

Regolamento per le indennità G+M

Data edizione	26.10.2016
Versione	Versione 1.0
Stato	Versione approvata

Indice

1	Situazione iniziale / Principio.....	3
2	Rimborso spese.....	3
2.1	Costi di vitto	3
2.2	Spese di viaggio	4
2.3	Pernottamento	4
2.4	Modalità di rimborso.....	4
3	Indennità per sedute e mandati di lavoro	4
4	Onorari per insegnanti G+M / Contributi a moduli di formazione per monitori G+M.....	4
5	Onorari per esperte ed esperti G+M	5
6	Indennità per l'istituzione di moduli di formazione e formazione continua per monitori G+M	5

1 Situazione iniziale / Principio

In virtù dell'OPgm¹, nel quadro del programma G+M la Confederazione partecipa con contributi ai costi di formazione e formazione continua, allo sviluppo dell'offerta formativa e allo svolgimento di corsi e campi G+M.

Il presente regolamento per le indennità e i contributi stabilisce come indennizzare adeguatamente i diversi attori che collaborano al programma G+M svolgendo attività che esulano dal volontariato. Fissa inoltre concretamente i contributi per il dispendio nell'ambito dello sviluppo di nuove offerte formative per monitori di corsi e campi G+M.

Il presente documento disciplina le seguenti questioni riguardanti indennità.

- Rimborso spese
- Indennità per la partecipazione a sedute e per mandati di lavoro
- Onorari per insegnanti G+M e contributi ai moduli di formazione per monitori G+M
- Onorari per interventi in qualità di esperta o esperto G+M
- Indennità per i costi di sviluppo di moduli di formazione

2 Rimborso spese

Al rimborso delle spese si applicano, in generale, le disposizioni riportate di seguito.

2.1 Costi di vitto

Le spese per i pasti consumati fuori casa sono rimborsate con un importo forfettario di 25 franchi per pasto.

¹ Ordinanza del DFI del 25 novembre 2015 concernente il regime di promozione 2016–2020 in favore del programma Gioventù e Musica

2.2 Spese di viaggio

Gli spostamenti effettuati con veicolo privato sono indennizzati con 0.70 franchi al chilometro.

Gli spostamenti effettuati in treno o con i mezzi pubblici sono rimborsati con il corrispettivo di un biglietto di 2a classe con metà-prezzo.

2.3 Pernottamento

In caso di pernottamento l'indennità comprende al massimo la tariffa di un hotel 3 stelle, colazione inclusa.

2.4 Modalità di rimborso

Per il rimborso è obbligatorio presentare tutti i giustificativi (eccetto in caso di indennità chilometrica) e il modulo delle spese G+M debitamente compilato.

3 Indennità per sedute e mandati di lavoro

Per sedute e workshop nel quadro di gruppi di accompagnamento o di lavoro istituiti dall'UFC o dall'organo di esecuzione, nonché per lo svolgimento di mandati individuali, per i quali è stata preventivamente concordata un'indennità, oltre alle spese di cui al punto 2, per persona sono indennizzati a carico del programma:

- 50 franchi per ora di lavoro o di seduta intera;
- max. 300 franchi per giornata intera.

4 Onorari per insegnanti G+M / Contributi a moduli di formazione per monitori G+M

Ai moduli di formazione per monitori G+M si applicano i seguenti onorari massimi, computabili come importi massimi per il calcolo della prestazione contributiva:

- 100 franchi per lezione e monitore;

- 300 franchi per mezza giornata e monitore;
- 600 franchi per giornata intera e monitore.

Tale indennità copre anche il tempo necessario alla preparazione del modulo e ai lavori successivi allo stesso. Se gli insegnanti eseguono un mandato della propria istituzione (p.es. una scuola superiore), l'organo di esecuzione salda l'indennità alla rispettiva istituzione.

5 Onorari per esperte ed esperti G+M

Le esperte e gli esperti G+M ricevono le seguenti indennità:

- 100 franchi per candidatura esaminata, inclusi il dispendio per l'esame e la valutazione della relativa documentazione e per la redazione della richiesta con motivazione da presentare all'organo di esecuzione;
- 200 franchi per singola visita in loco di un'unità di formazione (corso o campo), incluse la custodia, la consulenza e la supervisione dei monitori g+m.

I costi per le indennità delle esperte e degli esperti G+M (onorario e spese) sono a carico del programma G+M e devono essere conteggiati per trimestre.

6 Indennità per l'istituzione di moduli di formazione e formazione continua per monitori G+M

In virtù dell'articolo 7 OPgm, l'UFC può assegnare ai promotori un'indennità unica per l'istituzione di corsi di formazione e di formazione continua per monitori G+M, qualora non dispongano ancora di un'offerta sufficiente.

L'organo di esecuzione autorizza le indennità sulla base di una rispettiva richiesta corredata di budget.

Un modulo di formazione è suddiviso in un massimo di 7 unità didattiche. Per ogni unità da sviluppare viene assegnata un'indennità forfettaria di 600 franchi al giorno. Per lo sviluppo di un modulo di formazione completo si può pertanto ottenere un'indennità massima pari a 4 200 franchi.