

Concetto di formazione continua G+M

Aggiornato al	1° luglio 2025
Versione	V4.0
Stato	Definitivo

Indice

1	Introduzione	3
2	Obiettivi della formazione continua G+M	3
3	Ordinanza sulla promozione G+M	3
4	Aspetti generali della formazione continua G+M	4
5	Formazione continua G+M: forma e contenuti dei corsi	4
6	Riconoscimento dei corsi di formazione continua G+M	5
6.1	Riconoscimento dei corsi di formazione continua delle organizzazioni partner G+M...	5
6.2	Riconoscimento dei corsi di formazione continua individuali	6
7	Frequenza dei corsi di formazione continua G+M	6
8	Partecipazione dell'UFC ai costi dei corsi di formazione continua G+M	6
8.1	Corsi di formazione continua G+M delle organizzazioni partner G+M	6
8.2	Corsi di formazione continua individuali	7

1 Introduzione

I monitori/trici G+M frequentano ogni tre anni una formazione continua per mantenere e approfondire le proprie competenze professionali e personali. La formazione continua G+M ha una durata di 12 ore ed è costituita da eventi di formazione continua offerti dalle organizzazioni partner G+M o da altre organizzazioni.

Il piano di formazione continua G+M è orientato all'obiettivo generale del programma G+M di avvicinare bambini e giovani all'attività musicale e di promuoverne, in senso pedagogico, sociale e culturale, lo sviluppo e la realizzazione nel loro complesso.

2 Obiettivi della formazione continua G+M

La formazione continua dei monitori e delle monitorici G+M

- favorisce l'approfondimento delle competenze professionali e personali dei monitori e delle monitorici G+M;
- sostiene e promuove la condivisione di esperienze tra i monitori e le monitorici G+M;
- promuove l'identificazione dei monitori e delle monitorici nell'ambito del programma G+M.

3 Ordinanza sulla promozione G+M

Le basi legali per il concetto di formazione continua sono sancite nell'Ordinanza del DFI concernente il regime di promozione in favore del programma Gioventù e Musica (di seguito ordinanza sulla promozione G+M; RS 442.131):

Art. 6 Formazione continua

¹ I monitori e le monitorici G+M sono tenuti/e ad assolvere una formazione continua ogni tre anni.

² L'UFC stabilisce i requisiti per le organizzazioni che svolgono la formazione continua e quelli relativi al contenuto e alla durata della stessa.

Art. 7 Aiuto finanziario per l'istituzione di offerte di formazione e formazione continua

¹ L'UFC può sostenere le organizzazioni con un aiuto finanziario una tantum per l'istituzione di formazioni G+M e formazioni continue G+M.

² La segreteria G+M decide in merito alla concessione dell'aiuto finanziario.

Art. 8 Aiuti finanziari per la formazione e la formazione continua

¹ La segreteria G+M può concludere contratti di prestazioni con le organizzazioni. Le organizzazioni devono fornire un determinato numero, stabilito dall'UFC, di offerte di formazione e formazione continua che soddisfano i requisiti secondo l'articolo 3 capoverso 3 o l'articolo 6 capoverso 2.

² L'UFC indennizza le organizzazioni con un contributo per giorno di corso e per partecipante G+M. L'UFC stabilisce l'ammontare degli aiuti finanziari.

³ Le offerte di formazione e formazione continua organizzate dalla segreteria G+M sono gratuite per i monitori G+M.

Art. 9 Sospensione e revoca del certificato

La segreteria G+M può sospendere o revocare il certificato quale monitore G+M se:

- a. la persona interessata trasgredisce all'obbligo di assolvere una formazione continua secondo l'articolo 6 capoverso 1;
- b. sussistono dubbi circa l'idoneità della persona interessata al ruolo di monitore G+M.

4 Aspetti generali della formazione continua G+M

- La formazione continua G+M mira al mantenimento e all'approfondimento delle competenze dei/delle monitori/trici G+M orientate al programma G+M, promuovendone l'incontro e lo scambio. Il concetto di formazione continua si basa sull'idea che le conoscenze e le esperienze dei/delle monitori/trici G+M possano essere utilizzate e condivise nell'ambito di una disciplina specifica e in chiave interdisciplinare.
- G+M offre un'offerta di formazione continua a cui possono accedere tutti i/le monitori/trici G+M.
- La formazione continua G+M prevede **12 ore** di formazione nell'arco di tre anni.
- La formazione continua G+M poggia su tre pilastri **a scelta libera**:
 - una **giornata di scambio G+M** con temi interdisciplinari e modalità di scambio organizzate e offerte dall'UFC e realizzate dalla Segreteria;
 - **corsi di formazione continua specifici e intersettoriali di organizzazioni partner G+M** riconosciute dalla Segreteria come parte dell'offerta G+M. Si auspica la collaborazione tra le organizzazioni;
 - **corsi di formazione continua individuali** per monitori e monitorici G+M. Tali formazioni possono essere considerate formazione continua G+M a condizione che soddisfino le condizioni previste dal presente concetto.
- Non sono previste dispense dall'obbligo di formazione continua.
- Le offerte di formazione continua G+M vengono costantemente aggiornate e pubblicate sul portale G+M.

5 Formazione continua G+M: forma e contenuti dei corsi

- I corsi di formazione continua G+M si svolgono sotto forma di corsi e convegni.
- I contenuti della formazione riguardano la gestione e l'attuazione delle offerte G+M e si orientano alle esigenze delle organizzazioni, della Direzione del programma, dei professionisti G+M (esperti/e e formatori/trici G+M), dei monitori e delle monitorici G+M e alle conoscenze acquisite nell'ambito dell'assicurazione della qualità G+M.
- I corsi di formazione continua G+M si compongono di quattro temi didattici sovraordinati:

- **competenze artistico-musicali**, con particolare attenzione alla formazione continua nell'ambito strumentale e vocale in vari stili e generi, nonché ai corsi di arrangiamento, composizione, direzione e accompagnamento;
- **competenze pedagogico-didattiche**, con particolare attenzione a temi legati all'apprendimento e all'insegnamento, alla psicologia dello sviluppo e alla letteratura;
- **organizzazione di progetti orientati al programma G+M**, con particolare riferimento ai formati di mediazione (strumenti tecnici, infrastrutture), alla struttura del progetto specifica per disciplina e alle best practice;
- **psicologia e società**, con una particolare attenzione a competenze dirigenziali, comunicazione, gestione dei conflitti, musica contemporanea (richieste, tendenze, comportamento), coinvolgimento culturale/diversità culturale/partecipazione.

La Direzione del programma si impegna a proporre un'offerta equilibrata in grado di rispondere alle diverse esigenze dei gruppi target, con una varietà di temi e livelli adeguati.

6 Riconoscimento dei corsi di formazione continua G+M

6.1 Riconoscimento dei corsi di formazione continua delle organizzazioni partner G+M

- Gli enti promotori delle formazioni continue G+M sono le organizzazioni partner del programma G+M, ossia scuole superiori di musica, alte scuole pedagogiche, scuole di musica, federazioni musicali e altre organizzazioni musicali.
- Tali enti promotori garantiscono che chi svolge i corsi sia in possesso delle qualifiche di formatore/trice G+M.
- I corsi di formazione continua G+M adempiono, per forma e contenuti, ai principi stabiliti nel presente concetto.
- Si svolgono sul territorio nazionale o nel Principato del Liechtenstein.
- Le organizzazioni partner G+M devono richiedere il riconoscimento delle proprie attività di formazione continua tramite il portale del programma.
- La richiesta di riconoscimento di una formazione continua G+M deve riportare informazioni:
 - sull'organizzazione partner G+M che presenta la richiesta;
 - sul gruppo target della formazione continua;
 - sugli obiettivi della formazione continua;
 - sui contenuti della formazione continua;
 - sulle conoscenze preliminari/competenze necessarie dei partecipanti;
 - sulla competenza professionale del responsabile del corso;
 - sul numero di partecipanti;

- sulla durata, la struttura della giornata, il luogo, i costi e il termine d'iscrizione.
- La segreteria G+M esamina la richiesta e decide in merito al riconoscimento come formazione continua G+M
- Le organizzazioni partner G+M sono libere di estendere l'accesso ai corsi di formazione continua anche ad altre persone. Al momento dell'iscrizione, i/le monitori/trici G+M hanno la precedenza rispetto altri partecipanti.

6.2 Riconoscimento dei corsi di formazione continua individuali

I corsi di formazione continua frequentati altrove dai/dalle monitori/trici G+M (ad es. corsi nell'ambito del loro obbligo di formazione continua professionale) sono riconosciuti dalla Segreteria G+M come corsi di formazione continua G+M se soddisfano i principi definiti nel presente concetto.

7 Frequenza dei corsi di formazione continua G+M

- È responsabilità dei/delle monitori/trici G+M partecipare alla formazione continua e ottenere l'attestato di frequenza.
- Un anno prima della scadenza del termine di tre anni, i/le monitori/trici G+M ricevono un promemoria sull'obbligo di formazione continua.
- I/le monitori/trici G+M devono tenersi informati sulle offerte di formazione continua G+M in corso tramite il portale G+M e iscriversi alle stesse. La partecipazione alle suddette attività di formazione continua viene confermata per iscritto dall'ente organizzatore.
- Una volta completata la **formazione continua G+M di un'organizzazione partner**, i/le monitori/trici G+M provvedono a caricare la relativa attestazione nel proprio account personale nel portale G+M.
- Una volta completati i **corsi di formazione continua individuali**, i/le monitori/trici G+M provvedono a caricare la relativa certificazione nel proprio account personale nel portale G+M. La Segreteria G+M valuterà la validità della formazione come formazione continua.
- Se i/le monitori/trici G+M non ottemperano al proprio obbligo di formazione continua nell'arco di tre anni, il certificato G+M viene sospeso ai sensi dell'articolo 9 dell'Ordinanza sulla promozione G+M.

8 Partecipazione dell'UFC ai costi dei corsi di formazione continua G+M

L'indennità per la formazione continua si basa sull'art. 8 dell'Ordinanza sulla promozione e sul Regolamento per le indennità G+M.

8.1 Corsi di formazione continua G+M delle organizzazioni partner G+M

- L'UFC partecipa ai costi dei corsi di formazione continua G+M riconosciuti dalle organizzazioni partner G+M, fino a un massimo di CHF 200,00 per partecipante e giornata di formazione. Sono computabili i costi degli onorari e gli altri costi, come l'affitto di locali, il materiale, le spese, il vitto e il pernottamento. Hanno diritto al

contributo solo i/le monitori/trici G+M e non altre persone che eventualmente frequentano la formazione continua. Se dal contributo G+M risulta un saldo positivo, il contributo viene ridotto di conseguenza.

- I costi non coperti dai contributi sono a carico delle organizzazioni partner G+M responsabili dell'organizzazione delle formazioni continue G+M, che possono richiedere un contributo di partecipazione.
- I contributi vengono versati all'organizzazione partner G+M alla fine della formazione continua, sulla base di un conteggio.
- L'UFC può sostenere l'istituzione di nuove offerte di formazione continua delle organizzazioni partner G+M con un contributo una tantum che, per un modulo di formazione continua della durata di un giorno, completamente nuovo, può ammontare a un massimo di CHF 1'200.00.

8.2 Corsi di formazione continua individuali

Per i corsi di formazione continua individuali dei/delle monitori/trici G+M non è previsto alcuna indennità.